

Na temelju članka 40. i 41. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (Narodne novine broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23) i članka 50. Statuta Dječjeg vrtića „Maslačak“ Nova Bukovica, Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Maslačak“ Nova Bukovica na svojoj 2. sjednici održanoj dana 09. srpnja 2024. godine, uz prethodnu suglasnost Općinskog vijeća Općine Nova Bukovica, KLASA: 601-01/23-01/03, URBROJ: 2189-9-01-24-29 od 05. srpnja 2024. godine, donijelo je

PRAVILNIK
o plaćama, naknadi plaće i drugim materijalnim pravima radnika
zaposlenih u Dječjem vrtiću „Maslačak“
Nova Bukovica

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u Dječjem vrtiću „Maslačak“ Nova Bukovica (u daljem tekstu: Pravilnik) uređuju se prava radnika na određenu plaću, dodatke na plaću, uvećanje plaće, naknade plaće i druga materijalna prava.

Riječi i pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na plaću. Osnovna plaća je umnožak koeficijenata složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećane za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Visinu osnovice za izračun plaće utvrđuje odlukom Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Maslačak“ Nova Bukovica (dalje: Vrtić) uz prethodnu suglasnost izvršnog tijela osnivača.

Na utvrđivanje i obračun plaća, naknada i drugih prihoda radnika dječjih vrtića, koji su u vlasništvu jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave ili Republike Hrvatske, primjenjuju se propisi kojima se uređuju plaće, naknade i drugi prihodi javnih službenika i namještenika zaposlenih u osnovnom školstvu, ako su ti propisi povoljniji za radnike, sukladno članku 51. Zakon o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23).

Članak 3.

Koeficijenti za obračun plaće:

Radno mjesto	Stručna sprema	Koeficijent
Ravnatelj - završen sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij odgovarajuće vrste odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena visoka stručna sprema u skladu s ranijim propisima -završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij odgovarajuće vrste ,odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima	VSS	2,00
	VŠS	2,00
Stručni suradnik – pedagog -završen sveučilišni diplomski studij ili specijalistički		

studij odgovarajuće vrste odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena visoka stručna sprema	VSS	Ugovor o djelu
Odgojitelj		
-završen sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij odgovarajuće vrste odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena visoka stručna sprema u skladu s ranijim propisima	VSS	1,73
-odgojitelj pripravnik	VSS	1,56
-završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima	VŠS	1,65
-odgojitelj pripravnik	VŠS	1,47
-srednja stručna sprema (nestručni)	SSS	1,28
Zdravstveni voditelj		
-završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij sestriinstva odnosno studij kojim je stečena viša stručna sprema u djelatnosti sestriinstva u skladu s ranijim propisima kao i završen sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij sestriinstva sukladno Zakonu o predškolskom odgoju	VŠS	Ugovor o djelu
Kuhar	SSS	1,24
Čistačica	NKV	1,18

Članak 4.

Plaća i naknada plaće se za prethodni mjesec isplaćuje najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu.

Plaća i naknada plaće u smislu ovoga Pravilnika su plaća i naknada plaće u bruto iznosu.

Članak 5.

Radnicima koji uz redovan program provode i posebne programe propisane Državnim pedagoškim standardom predškolskog odgoja i obrazovanja, osnovna neto plaća povećava se:

-za program predškole za 150 sati programa za 10%

-za program predškole za 250 sati programa za 15%

-za provođenje ostalih programa (igraonica, folklor, engleski jezik) 10%

Dodatak na plaću isplaćivat će se samo za vrijeme trajanja programa.

Članak 6.

Radnik ima pravo na naknadu plaće u punom iznosu radi:

- godišnjeg odmora,
- plaćenog dopusta,
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom,
- za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti,
- za vrijeme prekida rada do kojega je došlo bez njegove krivnje,
- za vrijeme prekida rada do kojega je došlo zbog uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja.

U slučaju odsutnosti radnika s posla zbog bolovanja do 42 dana radniku pripada naknada plaće najmanje u visini 80 % od njegove plaće ostvarene u mjesecu neposredno kada je počeo s bolovanjem.

Članak 7.

Vrtić će isplatiti radniku dodatke na plaću, povećanu plaću za :

- prekovremeni rad 50 % ,
- rad subotom 25 % ,
- rad nedjeljom 35 % ,
- za rad noću 40 % ,

Pod noćnim radom razumijeva se vrijeme od 22 sata do 6 sati narednog dana.

Članak 8.

Radnik ima pravo odlukom ravnatelja/ice, a sukladno financijskim mogućnostima vrtića te usvojenog financijskog plana, na:

1. novčanu nadoknadu za otpremninu kod odlaska u mirovinu,
2. dar djetetu do 15 godina starosti,
3. regres za godišnji odmor,
4. jubilarnu nagradu,
5. pomoć u slučaju smrti člana obitelji,
6. božićnicu,
7. uskrsnicu.

Vrtić će sukladno financijskim mogućnostima i usvojenom financijskom planu, odlukom ravnatelja/ice isplatiti zakonom predviđenu naknadu za troškove prijevoza na posao i s posla, terenski dodatak, korištenje osobnog automobila, potporu zbog invalidnosti, odvojeni život od obitelji (u visini zakonom utvrđenog neoporezivog iznosa naknada, potpora, nagrada, dnevnicu i otpremninu) i sl.

Radniku se isplaćuje jubilarna nagrada za radni staž u djelatnosti predškolskog odgoja i obrazovanja za

- 10 godina radnog staža,
- 15 godina radnog staža,
- 20 godina radnog staža,
- 25 godina radnog staža,
- 30 godina radnog staža,
- 35 godina radnog staža,
- 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina radnog staža.

Članak 9.

Računovodstvo Vrtića dužno je radniku prigodom isplata prava uređenih ovim Pravilnikom uručiti obračun iz kojega je vidljivo kako su utvrđeni iznosi plaće, nadoknade plaće i drugih nadoknada.

Članak 10.

Općinsko vijeće Općine Nova Bukovica mora dati suglasnost na ovaj Pravilnik, prije donošenja istoga na sjednici Upravnoga vijeća.

Članak 11.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu dan nakon dana objave na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića „Maslačak“ Nova Bukovica.

UPRAVNO VIJEĆE DJEČJEG VRTIĆA „MASLAČAK“ NOVA BUKOVICA

KLASA: 601-01/23-01/03
URBROJ: 2189-9-02-24-36
Nova Bukovica, 09. srpnja 2024.g.

Predsjednik Upravnog vijeća
Tomislav Žagar, dipl.ing.stroj.